



Avizat in sedinta C.A. din 24.02.2020
H.C.A. nr. 2/24.02.2020

RAPORT privind ACTIVITATEA DIRECTORULUI GENERAL ÎN 2019

Cap. 1 – Introducere

În perioada ianuarie – mai a anului 2019 functia de Director General al INCDMRR Bucuresti a fost detinută de catre Tomus Nicolae numit prin Ordinul MCI nr. 437/18.05.2018, prelungit cu Ordinul nr. 659/18.07.2018 si Ordinul nr.778/14.09.2018, cu data de 16.05.2019 prin Ordinul MCI nr. se numeste in functia de Director General 3131/15.05.2019 , incepand cu data de 24 septembrie 2019 prin Ordinul MCI nr. 518/28.08.2019 in funcția de director general se numește doamna Dr. Chim. Aura Daniela RADU.

Cap.2 – Principii manageriale

Activitatea manageriala desfășurată pe perioada respectivă a anului 2019 s-a derulat urmărind respectarea si realizarea unor principii generale si anume:

- *principiul gestiunii economice*, care impune, administrarea rationala a resurselor proprii si desfasurarea unei activitati care sa asigure obtinerea de resurse financiare;
- *principiul cresterii eficientei*, conform căruia se urmărește obtinerea de rezultate bune cu cheltuieli minime;
- *principiul unitatii conducerii si raspunderii*, conform caruia intregul sistem de management trebuie sa aiba stabilite precis atributiile, responsabilitatile si sfera de actiune;
- *principiul competentei profesionale si motivarii salariatilor* – după care trebuie găsite cele mai competente persoane si fiecare salariat sa fie motivat corespunzator;
- *principiul flexibilitatii*, conform caruia sistemul de management trebuie sa se adapteze continuu la schimbarile ce au loc la nivelul organizatiei sau mediului extern.

Cap.3 – Activități rezultate

Activitatea de CDI

Intreaga activitate de cercetare-dezvoltare si inovare defășurată în institut a urmărit să răspundă obiectivelor strategice prezente si în perspective anilor 2020, cum ar fi:

- crearea de cunoastere inteligenta la scara nationala si europeana, prin crearea si intretinerea unui spirit inovativ si a unui mediu colaborativ de lucru in activitatea de CDI in domeniul avansat al resurselor minerale rare si radioactive, de inalta tinuta etica si responsabilitate permanenta;
- dezvoltarea si extinderea parteneriatelor/consortiiilor privind cercetarea stiintifica si imbunatatirea valorificarii rezultatelor cercetarii prin crearea de conexiuni si interconexiuni cu sistemele de inovare existente;
- crearea unei infrastructuri si scheme de functionare flexibile si eficiente, precum si a proceselor de management, care sa permita atingerea obiectivelor strategice ale institutului intr-un cadru de lucru transparent, responsabil si eficient.

O atentie deosebita s-a acordat *accesului cercetatorilor din INCDMRR la informatiile din retelele internationale* de bănci de date, prin participarea si inscrierea in programe si platforme specifice puse la dispozitie de Autoritatea Nationala.

In 2019 au fost desfasurate in principal urmatoarele activitati care au fost discutate si avizate in sedintele Consiliului de Administratie desfasurate pe perioada respectiva.

- Evaluarea personalului în functie de activitatea fiecaruia pe parcursul anului anterior;
- Negocierea salariala în functie de bugetul de venituri si cheltuieli;
- Reducerea programului de lucru corespunzator cu diminuarea corespunzatoare a salariului;
- Eliminarea remunerarii functiilor suplimentare precum si reealonarea datoriilor salariale catre angajatii actuali sau fostii angajati ai institutului.
- Prezentarea si avizarea raportului anual de activitate al institutului si a directorului general;
- Prezentarea si analiza raportului de evaluare al institutului.
- Prezentarea si avizarea in CA a bugetului de venituri si cheltuieli insotit de nota de fundamentare
- Analiza semestrială a activității de cercetare-dezvoltare-inovare a institutului (Directia stiintifică) directiile strategice de dezvoltare în concordantă cu strategia generală în domeniu.
- Analizarea Statului de functii al institutului, a gradului de încărcare pe fiecare angajat si avizarea Regulamentului de organizare si functionare si modificarea Organigramei institutului.
- Situatia patrimonială a institutului, posibilitatea de valorificare a spatiilor de la Magurele, si de recuperarea a bunurilor si mobilierului de la sediul din Bulevardul Carol I dupa vanzarea sediului de catre ANAF.
- Orientările si perspectivele institutului în anul 2019 si în anii următori.

- Informare cu privire la procesul intentat institutului de catre fostul jurist, si de catre fostul director economic al institutului ,
- Informare cu privire la memoriul si adresele trimise de catre conducerea institutului catre Ministerul Cercetarii si Inovarii sau catre Compania Nationala a Uranului, respectiv Comisia pentru Controlul Activitatilor Nucleare cu privire la situatia deeurilor de la Merisani.

In sedintele CA s-a discutat problematica publicarii de articole indexate ISI si problema realizarii unor contracte cu agenti economici privati sau Compania Nationala a Uranului –Sucursala Crucea.

Ca si colaborari internationale institutul a incheiat ultima etapa a proiectului ERAMIN .

In vederea reducerii cheltuielilor cu paza si protectia institutului s-a discutat si aprobat in sedinta CA eliminarea activitatii de paza pe perioada cat angajatii se afla in institut ceea ce a condus cu diminuarea cu 25% a cheltuielilor de paza. De asemenea in vederea diminuarii riscului si a imbunatatirii calitatii serviciului de paza s-a efectuat selectie de oferte si s-a depus la minister documentatie pentru achizitia unui sistem de monitorizare video, documentatie aprobata si avizata de minister care insa nu a mai fost finantata. Demersurile efectuate la minister pentru a se primi sprijin in asigurarea pazei si securitatii obiectivelor de la Magurele si la Merisani precum lipsa unor reactii din partea ministerului la anumite propuneri ale conducerii institutului pentru redresarea situatiei economice au ramas fara raspuns din partea ministerului, motiv pentru care Directorul General, din aceasta perioada, Tomus Nicolae, a solicitat eliberarea din functie, lucru care s-a intamplat incepand cu data de 24.05.2019 .

Formarea si perfectionarea resurselor umane – crearea masei critice de cercetători

În ultimii ani numărul personalului s-a diminuat în mod constant prin plecarea unora la alte unități economice, sau prin pensionare. În cursul anului 2019 numărul de personal a fost de 29 pers. (29 în 2018), din care cercetatori atestati 17 pers (16 în 2019). Privind politica de dezvoltare a resursei umane de cercetare-dezvoltare, aceasta a constat în: angajarea unui specialist, sustinerea perfecționării prin studii doctorale, participarea la cursuri de instruire si perfectionare s.a.

Juristul institutului s-a intors in cadrul institutului in decembrie 2019, iar pentru postul de inspector resurse umane s-a trimis la specializare in luna octombrie 2019 un salariat din cadrul institutului care si-a exprimat dorinta .

In februarie 2019 directorul stiintific si seful laboratorului de procesare resurse minerale si-au dat demisia din Institut.

S-a incercat completarea posturilor vacante prin organizarea concursurilor pe posturi, dar nu s-au prezentat candidati, ofertele din cercetare fiind putin atractive.

In septembrie a fost angajata doamna Elena Viorica Ionita pe postul de CS III in cadrul Laboratorului de Analize Fizico Chimice si incercari radioactive.

Activitățile de perfecționare a resursei umane au costat în implicarea personalului în procese de formare – stagii de pregătire, cursuri de perfecționare (tabel 1):

Tabel 1- Cursuri perfecționare anul 2019

Nr crt	Program de instruire	Organizator	Număr participanți
1	Instruire – securitatea și sănătatea în muncă (cf. Legii 319/2006)	INCDMRR	23
2	Instruirea personalului privind cunoașterea legislației și normelor CNCAN	INCDMRR	28
3	Managementul securității informațiilor	MEC FORMENERG	1
4	Protecția informațiilor clasificate	INTELSEC RO SRL	1
5	Seminarul Național privind controlul de garanții în zona de bilanț material WRMZ, Universitatea Babeș Bolyai, Facultatea de Chimie și Inginerie Chimică, 19-20.06.2019	CNCAN	1
6	Curs perfecționare „Securitate radiologică în practica cu surse de radiații ionizante Nivel 2” : Nivel de bază (04.11.-08.11.2019), Surse închise și surse deschise (18.11.-22.11.2019)	Centrul de Pregătire și Specializare în Domeniul Nuclear din cadrul Institutului Național de C&D pentru Fizica și Inginerie Nucleară „Horia Hulubei”, Măgurele, jud. Ilfov	1

Managementul economic și financiar

În vederea reducerii cheltuielilor institutului în valoare de 178.044 lei /an(salariile angajaților de la Merisani) au fost făcute următoarele demersuri:

- Pentru îmbunătățirea situației economice am încercat obținerea unui proiect la planul sectorial împreună cu un consorțiu format cu încă 4 institute, motiv pentru care cu adresa din partea Agenției Naționale de Resurse Minerale care justifică necesitatea realizării acestui proiect ne-am

adresat MCI dar proiectul nu s-a concretizat. A fost renegociat contractul de certificare cu SRAC conform Standardelor ISO 9001/2015 si ISO 14001/2015.

- In decembrie 2019 s-a depus la ANRM documentatia cu privire la obtinerea certificatului de atestare pentru efectuarea lucrarilor de teren si de laborator, elaborarea , expertizarea documentatiilo geologice, geologico-tehnice, tehnico-economice pentru activitati miniere, inchideri de mine, cariere executia , coducerea coordonarea si expertizarea lucrarilor legate de exploatarea resurselor minerale inchideri de mine, cariere

- In noiembrie 2019 s-au facut notificari catre Class Aqua, Sinarom SA (prin adresa nr 1009/14.11.2019) pentru plata datoriilor acestora catre INCDMRR

- Pentru TEKNOLEB s-a realizat un angajament de plata in luna noiembrie 2019.

- Fostul director stiintific si fostul sef al laboratorului de procesare resurse minerale care si-au dat demisia din Institut in februarie 2019, in luna octombrie 2019 au intentat proces de recuperare a salariilor restante

- In noiembrie 2019 s-au depus la AIEA sase proiecte de cercetare Coordinated Research Projects

- In noiembrie 2019 prin adresa nr 991/13.11.2019 s-a transmis catre MCI chestionarul solicitat de catre auditorii publici externi

- De asemenea, prin adresa nr 981/12.11.2019 s-a solicitat introducerea pe site ul MCI a serviciilor specializate oferite de catre INCDMRR

- Prin adresa nr 983/12.11.2019 s-a raspuns catre Agentia pentru protectia mediului Arges privind gestionarea siturilor potential contaminante si a celor contaminate

- In luna iulie 2019 s-a obtinut certificarea SRAC

Activitatea financiar contabilă este organizată în conformitate cu Legea contabilității nr.82/1991 republicată în 18.06.2008, iar prelucrarea datelor primare în vederea obținerii sistemului informațional și editarea situațiilor contabile (fișe analitice, sintetice, balanțe de verificare, registru jurnal, cartea mare etc.) se realizează cu ajutorul tehnicii de calcul.

2.1 Patrimoniul stabilit în baza raportarilor financiare la data de 31 dec. 2019 este de:
3.174.351,29lei (în 2018 – 3.174.351,29 lei)

2.2 Venituri totale: 1.212.454,50 lei, în 2018: 2.168.806 lei lei, (în 2017 - 2.050.650,61 lei lei), din care:

- Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finantate din fonduri publice (repartizat pe surse nationale si internationale): 668.008,00 lei în 2018 1.075.332,24 lei, (în 2017 - 1.967.270,56 lei);
- Venituri realizate din fonduri private (cu precizarea surselor): din vanzarea de active 0 lei
- Microproductie si studii de cercetare pentru agenti privati 394.867,01 lei
- Alte venituri din penalitati, subventii diferite de curs 0 lei
- Productie in curs de executie (neterminata) +149.538 lei

2.3 Cheltuieli totale: in 2019 : 2.033.188,99 lei in 2018 4.321.940,33lei, (in 2017 - 2.715.167,35 lei);

2.4 Profitul brut: in 2019: 0,00 lei in 2018 0,00 lei, (in 2017 - 0,00 lei);

2.5 Pierderea bruta: in 2019: 820.734,50 in 2018 2.153.134,33 lei, (in 2017 - 664.516,74 lei);

2.6 Situația arieratelor: in 2019: 7.292.788 lei in 2018 6.626.191 lei lei (in 2017 - 5.517.227,91lei);

Din care arierate principale: 7.291.270 lei

Penalitati: 1.518 lei

Din care curente la nivelul lunii decembrie: 279.479 lei

Restante: 7.013.309 lei

Politicile economice si sociale implementate (costuri/efecte) :Nu a fost cazul de implementare, singura politica economica a fost de plata concomitenta salarii/ obligatii salariale fata de bugetul de stat pentru a nu mari datoriile catre buget. In acelasi timp s-a asigurat plata la limita posibilitatilor fata de furnizorii strategici de care depindea activitatea curenta a institutului.

4.7 Evolutia performantei economice: lipsa performanta economica

Cap.4 – Controlul Curtii de Conturi (sau a altor organe abilitate) – măsuri si modalitatea acestora de rezolvare

În cursul anului 2019 nu s-a realizat nici un control al Curtii de Conturi, Pentru TEKNOLEB s-a realizat un angajament de plata în luna noiembrie 2019.

Cap.5 – Perspective pentru anul 2020

- Participarea la competiții interne și internaționale cu oferte de proiecte de cooperare bilaterala;
- Creșterea potențialului de diseminare a informațiilor din știință și tehnologie;
- Dezvoltarea parteneriatului informațional;
- Creșterea potențialului de absorbție tehnologică al agenților economici;
- Formarea/perfecționarea resurselor umane inovative;
- Dezvoltarea infrastructurii prin dotarea cu aparatura noua, necesara pentru activitatile specifice;
- Abordarea unor noi zone de activitate specifice domeniului;
- Diversificarea obiectului serviciilor prin abordarea de către INCDMRR-ICPMRR București a întregului domeniu resurse minerale și extinderea profilului de activitate pentru domeniul nanotehnologii și subdomeniul deșeuri;
- Integrarea institutului în spațiul european al cercetării prin dezvoltarea cooperării internaționale;
- Excelența și competitivitatea în procesul de cercetare-dezvoltare;

- Asistența de profil pentru personalul de cercetare-dezvoltare în scopul promovării de proiecte internaționale;
- Mărirea capacității de absorbție a fondurilor europene în special prin creșterea nivelului și a calității participării la programele de cercetare ale Uniunii Europene;

Cap.6 – Alte informații – nu e cazul

Director General,
Dr.chim. Aura Daniela Radu

 