

# **RAPORT ANUAL DIRECTOR GENERAL**

**Avizat in ședința C.A. din : 29.05.2023  
Hotararea C.A. nr. 7/2023**

**RAPORT  
privind  
ACTIVITATEA DIRECTORULUI GENERAL  
- Anul 2022 -**

**Cap. 1 –Introducere**

În data de 07 septembrie 2021, prin Ordinul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării nr. 482/07.09.2021, în funcția de director general se numește doamna Dr.chim. Daniela Aura RADU.

În data de 06 aprilie, prin Ordinul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării nr. 20390/06.04.2023, în funcția de director general se numește doamna Dr. ing. geol. Diana-Maria BANU, mandat încheiat în data de 05 octombrie 2023.

În data de 04 noiembrie 2022 prin Ordinul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării nr. 21660/04.11.2022 în funcția de director general se numește doamna Dr.chim. Violeta-Monica RADU, mandat prelungit cu Ordinul Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării nr. 20542/04.05.2023.

**Cap. 2 – Principii manageriale**

Activitatea managerială desfășurată pe perioada anului 2022 s-a derulat urmărind respectarea și realizarea unor principii generale și anume:

- *principiul gestiunii economice*, care impune, administrarea rațională a resurselor proprii și desfășurarea unei activități care să asigure obținerea de resurse financiare;
- *principiul creșterii eficienței*, conform căruia se urmărește obținerea de rezultate bune cu cheltuieli minime;
- *principiul unității conducerii și răspunderii*, conform căruia întregul sistem de management trebuie să aibă stabilite precis atribuțiile, responsabilitățile și sfera de acțiune;
- *principiul competenței profesionale și motivării salariaților* – după care trebuie găsite cele mai competente persoane și fiecare salariat să fie motivat corespunzător;
- *principiul flexibilității*, conform căruia sistemul de management trebuie să se adapteze continuu la schimbările ce au loc la nivelul organizației sau mediului extern.

### Cap. 3 – Activități rezultate

#### Activitatea de CDI

Intreaga activitate de cercetare-dezvoltare si inovare defășurată în institut a urmărit să răspundă obiectivelor strategice prezente si în perspectiva anului 2022, cum ar fi:

- crearea de cunoastere inteligenta la scara nationala si europeana, prin crearea si intretinerea unui spirit inovativ si a unui mediu colaborativ de lucru în activitatea de CDI in domeniul avansat al resurselor minerale rare si radioactive, de inalta tinuta etica si responsabilitate permanenta;
- dezvoltarea si extinderea parteneriatelor/consortiilor privind cercetarea stiintifica si imbunatatirea valorificarii rezultatelor cercetarii prin crearea de conexiuni si interconexiuni cu sistemele de inovare existente;
- crearea unei infrastructuri si scheme de functionare flexibile si eficiente, precum si a proceselor de management, care sa permita atingerea obiectivelor strategice ale institutului într-un cadru de lucru transparent, responsabil si eficient.

O atentie deosebita s-a acordat *accesului cercetatorilor din INCDMRR la informatiile din retelele internationale* de bănci de date, prin participarea si inscrierea in programe si platforme specifice puse la dispozitie de Autoritatea Nationala.

In 2022 au fost desfasurate in principal urmatoarele activitati care au fost discutate si avizate in sedintele Consiliului de Administratie desfasurate pe perioada respectiva.

- Elaborarea raportului pentru evaluarea MCID privind re acreditarea institutului;
- Negocierea salariala în functie de bugetul de venituri si cheltuieli;
- Prezentarea si avizarea raportului anual de activitate al institutului si a directorului general;
- Prezentarea si analiza raportului de evaluare al institutului;
- Prezentarea si avizarea in CA a bugetului de venituri si cheltuieli insotit de nota de fundamentare;
- Analiza semestrială a activității de cercetare-dezvoltare-inovare a institutului (Directia stiintifică) directiile strategice de dezvoltare în concordantă cu strategia generală în domeniu;
- Situatia patrimonială a institutului, posibilitatea de valorificare a spatiilor de la Magurele
- Orientările si perspectivele institutului în anul 2022 si în anii următori;
- Informare cu privire la procesul intentat institutului de catre fostii angajati si fostul director stiintific;
- Informare cu privire la memoriul si adresele trimise de catre conducerea institutului catre Ministerul Cercetarii si Inovarii sau catre Compania Nationala a a Uraniului,

respectiv Comisia pentru Controlul Activitatilor Nucleare cu privire la situatia  
 deeurilor de la Merisani.

In sedintele CA s-a discutat problematica publicarii de articole indexate ISI si problema realizarii  
 unor contracte cu agenti economici privati sau Compania Nationala a Uraniului –Sucursala Crucea.  
 Ca si colaborari internationale institutul are în derulare proiectul ERAMIN .

**Formarea si perfectionarea resurselor umane – crearea masei critice de cercetători**

În ultimii ani numărul personalului s-a diminuat în mod constant prin plecarea unor angajați la  
 alte unități economice, sau prin pensionare. În cursul anului 2022 numărul de personal a fost de 21  
 persoane din care cercetatori atestati 12 persoane.

Activitățile de perfecționare a resursei umane au costat în implicarea personalului în procese de  
 formare – stagii de pregătire, cursuri de perfecționare (tabel 1):

Tabel 1- Cursuri perfectionare anul 2022

Nr crt	Program de instruire	Organizator	Număr participanți
1	Instruire – securitatea și sănătatea în muncă (cf. Legii 319/2006)	INCDMRR	16
2	Instruirea personalului privind cunoasterea legislatiei si normelor CNCAN	INCDMRR	16
3	“Marketingul cercetării“, “Managementul securității informațiilor tehnico-științifice“, “Aplicare și implementare proiecte în cadrul programului Orizont Europa“	Centrul de informare tehnologică CIT-IRECSON	3
4.	Studii doctorale	Universitatea din Bucuresti – Facultatea de Geologie si Geofizica	1
5.	Studii post-doctorale	Universitatea Politehnica Bucuresti	1
6.	Workshop: Characterization and monitoring to support the management of radioactively	AIEA	1

	contaminated land		
7.	<p>“Earth Materials for a Sustainable and Thriving Society“</p> <p>“Earth Materials: The Foundation For Development, Climate Neutrality, the Circular Economy and Earth Materials“</p> <p>“The neglected minerals and materials of development“</p>	UNESCO, IUGS, Irish Centre for Research in Applied Geosciences	2

### **Managementul economic si financiar**

In vederea reducerii cheltuielilor institutului, au fost facute urmatoarele demersuri:

- S-au făcut demersuri pentru recuperarea creanțelor datorate de SC Sinarom Mining Group SRL, SC Global Centurions SRL intentandu-se actiuni avand ca obiect ordonanta de plata.
- S-au castigat litigii avand ca obiect ordonanta de plata împotriva SC MBE Mineral Resources SRL și împotriva doamnei Bodea Ana, solicitându-se trecerea la executare silita
- S-a încercat înscrierea la masa credala a debitoarei Classaqua, insa cererea a fost respinsa intrucat la data la care am obținut promisiunea negocierii creantei din partea fostei administrator social, acesteia din urma i se ridicase dreptul de administrare de catre judecătorul sindic
- S-au pus popriri pe conturi de către fostul director stiintific si fostul sef al laboratorului de procesare resurse minerale care si-au dat demisia din Institut în februarie 2019 și au castigat litigiile împotriva INCDMRR pentru recuperarea salariilor restante actualizate cu rata inflatiei pana la data efectiva a platii acestora.
- INCDMRR a fost chemat în judecată de alti 2 fosti salariatii care au intentat proces de recuperare a salariilor restante, Ionita Elena Viorica și Ioniță Florin, însă, acestuia din urmă i-au fost achitate integral datoriile salariale pana la primul termen de judecata.
- Ministerul Energiei prin Agenția Nucleară și pentru Deșeuri Radioactive (ANDR) a solicitat desemnarea de către INCDMRR a doi experți care să participe la Actualizarea Strategiei Naționale de Dezvoltare a Domeniului Nuclear și a Programului Nuclear Național - au fost desemnate 2 persoane care participă la consultările începute în octombrie 2021 și până în prezent.

- Proiectul de elaborare a unei noi legislații pentru domeniul cercetării, inclus în Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), au fost desemnate să facă parte din grupul de lucru 2 persoane care participă la consultările începute în iulie 2022 și până în prezent
- În noiembrie 2022 a avut loc procesul de evaluare a institutului în vederea reacreditării
- În noiembrie-decembrie 2022 institutul a participat la Competiția Programului Nucleu la care a obținut un punctaj de 83,01.
- Derularea proiectelor din cadrul programului Nucleu s-a desfășurat cu dificultate în funcție de ritmul de alocare a fondurilor de către MCID.
- De asemenea a fost semnalată prin memorii adresate ministerului de resort situația financiară dificilă în care se află institutul și lipsa resurselor umane necesare desfășurării normale a activității acestuia.

Activitatea financiar-contabilă este organizată în conformitate cu legea contabilității nr.82/1991 republicată în 18.06.2008, iar prelucrarea datelor primare în vederea obținerii sistemului informațional și editarea situațiilor contabile (fișe analitice, sintetice, balanțe de verificare, registru jurnal, cartea mare etc.) se realizează cu ajutorul tehnicii de calcul.

Patrimoniul stabilit în baza rapoartelor financiare la data de 06 decembrie 2022 este de: 3.174.351,29 lei.

Venituri totale: 30.09.2022 : 748.689,08 lei din care:

Venituri realizate prin contracte de cercetare-dezvoltare finanțate din fonduri publice (repartizat pe surse naționale și internaționale): 556.221 lei

Cercetări în curs (venituri materializabile)

Nucleu : 75.410 lei predare în octombrie 2022, UFCDI : 158.900 lei predare decembrie 2022;

Microproducție și studii de cercetare pentru agenți privați 192.468,06 lei (din care contracte ferme finalizate 179.368,06 lei, alte servicii 13.100,00 lei)

Cercetări în curs agenți privați : 318.44,04 lei

Alte venituri – dobânzi 25 lei

Cheltuieli totale: 1.314.602 lei

Pierdere brută: 565.913, 00 lei

Situația arieratelor: 9.612.016 lei

Politicile economice și sociale implementate (costuri/efecte): Nu a fost cazul de implementare, singura politică economică a fost, pe cât posibil, de plată concomitentă salarii/ obligații salariale față de bugetul de stat pentru a nu mări datoriile către buget. În același timp s-a asigurat plata la limita posibilităților față de furnizorii strategici de care depindea activitatea curentă a institutului, de menționat eforturile depuse pentru acoperirea cheltuielilor de la stația Merisani și a costurilor de pază a institutului.

Politicile economice si sociale implementate (costuri/efecte): Nu a fost cazul de implementare, singura politica economica a fost de plata concomitenta salarii/ obligatii salariale fata de bugetul de stat pentru a nu mari datoriile catre buget. In acelasi timp s-a asigurat plata la limita posibilitatilor fata de furnizorii strategici de care depindea activitatea curenta a institutului.

#### **Cap. 4 – Controlul Curtii de Conturi ( sau a altor organe abilitate) – măsuri si modalitatea acestora de rezolvare**

In luna iunie 2022 s-a desfasurat o activitate de control al managementului calitatii in urma careia INCDMRR a imbunatatit sistemul de management al calitatii prin implementarea masurilor recomandate.

In luna august 2022 a avut loc un audit financiar realizat de către specialiști ai MCID in urma caruia INCDMRR a avut de implementat o serie de măsuri.

#### **Cap. 5 – Perspective pentru anul 2023**

- Creșterea potențialului de diseminare a informațiilor din știință și tehnologie;
- Dezvoltarea parteneriatului informațional;
- Creșterea potențialului de absorbție tehnologică al agenților economici;
- Formarea/perfecționarea resurselor umane inovative;
- Abordarea unor noi zone de activitate specifice domeniului;
- Diversificarea obiectului serviciilor prin abordarea de către INCDMRR-ICPMRR București a întregului domeniu resurse minerale și extinderea profilului de activitate pentru domeniul nanotehnologii și subdomeniul deșeuri;
- Integrarea institutului în spațiul european al cercetării prin dezvoltarea cooperării internaționale;
- Excelența și competitivitatea în procesul de cercetare-dezvoltare;
- Asistența de profil pentru personalul de cercetare-dezvoltare în scopul promovării de proiecte internaționale;
- Mărirea capacității de absorbție a fondurilor europene în special prin creșterea nivelului și a calității participării la programele de cercetare ale Uniunii Europene;

#### **Cap. 6 – Alte informatii – nu e cazul**

**Director General,  
Dr.chim. Violeta-Monica Radu**

